



## **POLITYKA ZWALCZANIA RASIZMU I NIETOLERANCJI NA STADIONIE LEGII WARSZAWA**

Legia Warszawa S.A. (dalej „Legia” lub „Klub”) w oparciu o Regulamin w zakresie bezpieczeństwa podczas rozgrywek organizowanych przez PZPN i Ekstraklasa S.A. oraz 10. punktowy plan UEFA dotyczący rasizmu przyjmuje następujące formy zwalczania rasizmu oraz nietolerancji.

### **I. Klub**

1. Legia zdecydowanie potępia przejawy rasizmu, ksenofobii, antysemityzmu oraz nietolerancji, które mogą mieć miejsce podczas imprez sportowych.
2. Legia nie bagatelizuje jakichkolwiek aktów rasistowskich mających miejsce podczas imprez sportowych.
3. Zasada równości i braku dyskryminacji należy do podstawowych praw człowieka, które muszą być przestrzegane również w sporcie.
4. Klub będzie zapobiegać jakimkolwiek akcjom kibiców o charakterze prowokacyjnym na stadionie przy ul. Łazienkowskiej 3 w Warszawie („Stadion”) i w jego bezpośrednim otoczeniu (prowokowanie piłkarzy lub kibiców drużyny przyjezdnej poprzez zaczepki słowne, zachowania rasistowskie, prowokacyjne flagi lub transparenty itp.).
5. W wypadku zaistnienia sytuacji opisanych w punkcie powyżej Klub będzie interweniować poprzez komunikaty spikera lub usuwanie obraźliwych treści.
6. Wszelkiego rodzaju znaki, wlepki, graffiti oraz napisy o tematyce rasistowskiej będą usuwane z terenu stadionu.
7. Klub nie rozpowszechnia materiałów rasistowskich w mediach klubowych.

### **II. Kibice i zakup biletów/karnetów**

1. Każdy człowiek niezależnie od płci, rasy, koloru skóry, narodowości, wyznania religijnego czy orientacji seksualnej może zostać kibicem Legii Warszawa poprzez wcześniejsze wyrobienie sobie Karty Kibica.
2. Każda osoba nabywająca lub otrzymująca bilet/karnet wyraża jednocześnie zgodę na zapisy regulaminu imprezy masowej, które w szczególności zabraniają głoszenia i wywieszania haseł o treściach obscenicznym, obraźliwym, wulgarnym, rasistowskim, nawoływania do waśni na tle narodowościowym, religijnym, społecznym, światopoglądowym, itp.; a także skłaniania innych uczestników imprezy masowej do głoszenia takich treści, m.in. poprzez intonowanie pieśni lub okrzyków.

### **III. Zawodniczy i sztab szkoleniowy**

1. Piłkarze i sztab szkoleniowy powinni pamiętać, że fundamentalnymi wartościami sportu są: fair play, przyjazna rywalizacja, wzajemny szacunek i tolerancja.
2. Piłkarze i sztab szkoleniowy, którzy często są wzorami do naśladowania, powinni wystrzegać się rasistowskiego zachowania w każdych okolicznościach.
3. Piłkarze i sztab szkoleniowy powinni reagować i informować odpowiednie władze o niestosownych zachowaniach oraz włączać się do wszelkiego rodzaju akcji mających na celu zwalczanie rasizmu i nietolerancji.
4. Klub będzie wyciągał konsekwencje wobec piłkarzy, którzy w sposób wyraźny dopuszczają się zachowania rasistowskiego, niezależnie od postępowania dyscyplinarnego wszczętego przez odpowiednie organy organizatora rozgrywek.

### **IV. Przebieg imprezy sportowej**

1. Podczas meczu spiker zawodów każdorazowo zobowiązany jest do reagowania na wszelkiego rodzaju formy przejawu rasizmu i nietolerancji poprzez system stadionowego nagłośnienia.
2. Spiker na początku meczu jak i w przerwie przypomina o zasadach fair play obowiązujących na boisku oraz wyraźnie informuje, że zachowania rasistowskie spotkają się z konsekwencjami ze strony władz Klubu.
3. W poważnych przypadkach czynów rasistowskich popełnionych przez sportowców, trenerów, kibiców, czy sędziów może skutkować przerwaniem spotkania sportowego.

### **V. Służba porządkowa, służba informacyjna, stewardzi**

1. Służba informacyjna, porządkowa, jak i stewardzi obecni podczas imprez sportowych organizowanych na Stadionie powinni mieć ukończone szkolenie „Stewarding – najwyższa jakość imprez” – zgodnie z zaleceniami PZPN. Jednym z istotnych zagadnień szkolenia jest zwalczanie rasizmu, ksenofobi, antysemityzmu i nietolerancji podczas imprez sportowych na poziomie krajowym.
2. Każdy pracownik ochrony/steward jest zobowiązany do natychmiastowego reagowania na wszelkiego rodzaju przejawy dyskryminacji, rasizmu oraz nietolerancji wobec osób przebywających na stadionie podczas imprezy sportowej.
3. Istnieje sprawny przepływ informacji między służbami ochrony a kierownikiem ds. bezpieczeństwa i policją na temat incydentów rasistowskich mających miejsce w czasie imprezy sportowej. Z każdego takiego incydentu jest sporządzany raport a sprawie nadany zostaje odpowiedni dalszy ciąg postępowania.

### **VI. Polityka równych szans wobec zatrudnienia**

1. Przy zatrudnieniu w Klubie brane są pod uwagę przede wszystkim kwalifikacje osoby ubiegającej się o pracę oraz to, czy kandydat spełnia warunki formalne na dane stanowisko.
2. Przy zatrudnieniu Klub kieruje się zasadą, że wszyscy są równi i mają prawo do równego traktowania. W szczególności podkreślana jest kwestia równości w życiu rodzinnym oraz społecznym i nikt nie może być dyskryminowany z jakichkolwiek przyczyn.
3. Rasa, kolor skóry, język, religia, obywatelstwo albo pochodzenie narodowe lub etniczne nie stanowią podstawy do wyeliminowania danej osoby z procesu rekrutacji.